



*»...weil in allem eine  
neue Perspektive liegt.«*

### *Warum Coaching oder Mediation?*

Der Einsatz von Coaching und Mediation trägt entscheidend dazu bei, zukunftsorientierte und nachhaltige Lösungen zu finden. Damit sichern Sie den Fortbestand Ihres Unternehmens und bewahren Ihr Lebenswerk.

Ungeklärte Konflikte lähmen die Leistungsbereitschaft der Belegschaft und verschlechtern das Betriebsklima. Das kostet schlussendlich sehr viel Geld und beschädigt Ihren Ruf.

Sie tun sich und Ihren Mitarbeitern etwas Gutes, wenn Sie rechtzeitig neue Perspektiven sehen und umsetzen.

### *Viktor Müller: Erfahrung für Ihr Lebenswerk*



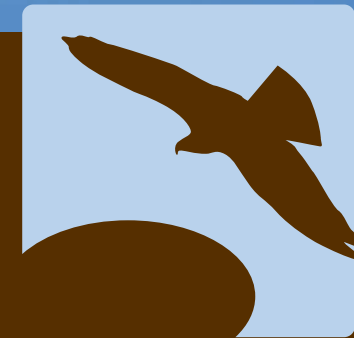
Fon +49 (89) 60 25 69

Mobil +49 (172) 833 80 11

Arastraße 20 · 85579 Neubiberg

[mueller@perspektiven-mueller.de](mailto:mueller@perspektiven-mueller.de)

[www.perspektiven-mueller.de](http://www.perspektiven-mueller.de)



**Zukunft sichern**

**Lebenswerk schützen**

**Sinnvoll handeln**



*Einigen statt Streiten –  
schont Nerven und  
spart Zeit und Geld!*



*Rechtzeitig Dinge klären –  
das Lebenswerk sichern*



*Kooperation und  
Wertschätzung statt  
Konfrontation und Machtstreben*



### *Gesellschafter*

So mancher Gesellschafterstreit wurde vor Gericht ausgetragen – und am Ende gab es nur Verlierer, ja nicht selten war die Firma nicht mehr zu retten.

Eine durch Meinungsverschiedenheiten ausgelöste gestörte Verständigung bekommen Sie am besten in den Griff, wenn Sie rechtzeitig einen erfahrenen Coach und Mediator einschalten, am besten **mit eigener, unternehmerischer Erfahrung.**

Sehen Sie den Konflikt als Chance und handeln Sie professionell – wie sonst ja auch.

### *Unternehmens-Nachfolge*

Der Klassiker für potentielle Auseinandersetzungen, die nicht vor Gericht landen, aber besonders viel Schaden anrichten können.

Entweder prallen die sattem bekannten Generationsprobleme aufeinander oder die Vorstellungen von Käufer und Verkäufer laufen erheblich auseinander.

Holen Sie sich Erfahrung und Kompetenz an die Seite. Mit **20 Jahren Erfahrung als Banker und Geschäftsführer.**

### *Innerbetriebliche Konflikte*

Eine aktuelle Konfliktkostenstudie zeigt deutlich auf, welchen immensen Schaden ungeklärte Konflikte im Unternehmen anrichten.

Das Problem ist nicht der Konflikt an sich, sondern der Umgang damit. Schauen Sie dahinter und erkennen Sie die Ursache des Konflikts. So beseitigen Sie nicht nur Störherde, sondern Erhöhen dauerhaft auch die Zufriedenheit Ihrer Mitarbeiter.

Ziehen Sie das Bestmögliche aus den Konflikten. Holen Sie sich **zwei Jahrzehnte Führungserfahrung** ins Haus.